**北京博科技术股份有限公司2015年招聘公告**

核心提示：

1. 统招经管类、计算机类、信息技术类、数学与统计、理工类专科以上学历，大四应届毕业生/往届生，毕业答辩有2周假期；有兴趣从事技术类、助理类工作；
2. 面试通过后提供免费带薪内训，利用周末时间在工作地点提供3个月左右免费专业岗位技能培训；
3. 服务期第一年为实习期1年；
4. 公司提供住宿或住房补贴，一年2次往返探亲差旅补贴；
5. 实习期满可直接签署正式劳动合同，享受公司各类员工福利。

博科技术是中国领先的IT、信息化人才提供商，是君联资本（原联想投资）旗下高端的IT开发和世界500强的资源池(Resource Pool)公司，注册资本3000万，是SAP中国商学院计划的所有者，是德勤、凯捷、石化盈科战略合作伙伴，是联想集团、南瑞集团、石化、钢铁、能源等行业储备人才基地，是北京市高新技术企业、双软企业。

为了满足市场对ERP行业技术顾问、开发顾问、咨询顾问等专业型人才的紧缺需求，博科技术面向全国招聘2016年应届毕业生，所有学生需经过用人单位的面试，面试通过方可参加该单位实习，实习期满可直接签署就业劳动合同。

**招聘信息**

1. **岗位：** 初级JAVA、ABAP、.Net等工程师，ERP咨询/技术顾问。

**二、要求：**

1.统招经管类、计算机类、信息类、数学与统计、理工类专科以上学历；

2.有良好的解决问题能力、沟通能力、学习能力和悟性，态度端正、时间观念强，服从安排；

3.应聘开发、技术类岗位需要学过高等数学、学过或了解编程、数据库基础等知识；

4.愿意承担助理型工作，包括但不限于协助项目组长整理各类数据、资料，参与项目过程，为自己的长足发展积累基础经验；

5.加分项：

① 学习过ERP相关课程或有ERP相关项目经验；

② 有Java编程语言开发学习经验，有移动软件开发学习经验；

**三、带薪内训：**

面试合格的学生将接受3个月左右的专业岗位技能培训，培训结合实战项目讲授，覆盖整个项目的完整周期和系统中的各个知识要点；每周1-5为全职实习，周末1-2天专业技能培训，每2-3周周末休息一次；

**四、工作地：杭州市拱墅区**

**五、待遇：**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 期限 | 实习津贴 | 住宿补贴 | 去项目劳动工资 | 福利 |
| 1-6个月 | 2100 | 600 |  | 表中实习津贴包含500元的稳定费隔月发放，比如第一个月的500元第三个月随实习津贴发放，实习期满一次性发放最后一个月的稳定费，实习满6个月额外发放1500元奖金，满12个月一次性补发3000元，满18个月额外奖励2000元，中途离职不补。如中途转其他项目和岗位，按照新的岗位定薪酬来定。  毕业证书取得之前是人身意外险，地点是全国范围，根据个人志愿确定；取得毕业证书后劳动合同自动生效。 |
| 7-12个月 | 3000 |  | 取决于你是实习还是去项目，去项目保底4K，可能到6K—8K |
| 13-24个月 | 3300 |  | 保底6K，可能到8K—10K |
| 25-36个月 |  |  | 保底8K，可能到10K—15K |

注：（1）第一次从学校所在地到实习基地的火车票硬卧火车票到达杭州项目现场后核准报销；签署正式劳动合同后每年待遇10%-30%的增长幅度；以上表格是参加项目的基本薪酬表格，根据个人绩效情况，原则不低于上述金额，奖金另计；

（2）实习满6个月报销一次回家或者回校往返差旅；报销上限最高为火车硬卧标准。

**六、上岗：第一批2015年11月25左右，第二批2016年1月中下旬**

**七、保障：**符合条件的学生，面试通过后，立即签订实习/实训协议，提前锁定实习就业，稳定工作3-4年。

**八、人数：**本次计划全国招聘80人；

**九、报名**：投递简历， [发送至zhaopin@erphr.com](mailto:发送至zhaopin@erphr.com)

**十、面试：**现场/电话面试

**北京博科技术股份有限公司联系方式**

总部咨询电话：010-82336002 13810651982

联 系 人：董经理

项目咨询电话：王蕊13811312137 卢崇梅 18618193685

网址：[www.erphr.com](http://www.erphr.com/)